



Chef Natur, Miljø & Byg

Job- og personprofil

Chef for Natur, Miljø & Byg til området Vækst, Teknik & Fællesskab i Hedensted Kommune

Chef for Natur, Miljø & Byg

Hedensted Kommune søger en ny chef til Natur, Miljø & Byg, som kan være med til at styrke og løfte vores myndighedsområde; – et område, der er nøglen til at lykkes med såvel små som helt store opgaver.

Vi er en kommune præget af nysgerrighed, store ambitioner og hurtig handling – og vi har en stærk vilje til at lykkes. Vi er også en kommune kendt for vores pragmatiske tilgang i opgaveløsningen. Vi søger en chef, som ser styrkerne i en organisation som vores, og som med sin viden og erfaring fra tidligere arbejde i en politisk styret organisation, kan understøtte og udvikle kommunens myndighedsområde – i tæt samarbejde med medarbejdere og øvrige samarbejdspartnere. Som chef for Natur, Miljø & Byg i Vækst, Teknik & Fællesskab vil du blandt andet få ansvaret for at smidiggøre processer, herunder samarbejdet i de tværgående arbejdsfællesskaber omkring byggesager, lokalplaner, vandhåndtering med mere. Det bliver din opgave at sikre og styrke det professionelle samarbejde på tværs af afdelinger og chefområder.

Samtidig vil du få ansvaret for Krydsservice, som er vores tværfaglige samarbejde med virksomheder.

Hvis du motiveres af at understøtte og udvikle arbejdsfællesskaber og processer – og hvis du har de nødvendige kompetencer – så er denne stilling noget for dig.

Der er mange fordele ved stillingen, som blandt andet tæller:

- Du får et ledelsesansvar med stort ledelsesrum, der spænder bredt, og mulighed for at arbejde med vigtige dagsordener inden for natur, miljø og byggeri.
- Du bliver chef for en stor gruppe engagerede medarbejdere på et myndighedsområde, som har stort politisk fokus. Medarbejderne er eksperter på deres områder og arbejder selvstændigt, men sætter samtidig pris på struktur, tydelige rammer og god ledelsesmæssig sparring og samarbejde.
- Du bliver en del af Vækst, Teknik & Fællesskab, som består af en god chefgruppe, der vil hinanden og ønsker at udvikle sig sammen, og du får mulighed for at bidrage ind i områdets strategiske indsatser for fremtiden.
- Du bliver chef i en vækstkommune med højt til loftet.

Denne job- og personprofil indeholder en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye chef for Natur, Miljø & Byg står overfor – og en beskrivelse af de kompetencer, som vi forventer, der skal til for at løfte opgaven.

Hedensted – en kommune og organisation med højt til loftet

Hedensted Kommune ligger i hjertet af Danmark – midt i det jyske vækstbånd. Herfra kan du nå 700.000 arbejdspladser på under en time eller nemt finde arbejdskraft, hvis du driver virksomhed. Vi har adgang til noget af Danmarks bedste infrastruktur med motorveje, togforbindelser, havne og lufthavne i området. Vi er blandt Danmarks stærkeste erhvervskommuner og hjemsted for en lang række spændende, innovative virksomheder. Vi vægter liv og udvikling i hele kommunen højt, og byder derfor på 31 levende lokalsamfund samt herudover et væld af oplevelser ved blandt andet Gudenåen, fjordene og Juelsmindehalvøens rene sandstrande.

Målet er at være 50.000 indbyggere inden for få år, og i disse år oplever vi den største erhvervsudvikling siden 2007. Der bygges og udstykkes som aldrig før, og overalt skyder både

private og offentlige byggerier op. Vi har en aktiv erhvervsstrategi med fokus på at skabe en grøn kommune med et stærkt erhvervsliv, som bidrager til en bæredygtig udvikling. Kommunalbestyrelsens overordnede mål er fortsat vækst og udvikling af kommunen.

Hedensted Kommune tæller ca. 3.200 fuldtidsstillinger, og kommunen har et samlet budget i 2025 på ca. 3,5 mia. kr. Som organisation er vi kendt som en decentral kommune med højt til loftet – og samtidigt kort fra top til bund, med et væld af ambitioner for, hvordan vi udvikler kommunen sammen og skaber værdi for borgerne. Vores fagligt stærke og engagerede medarbejdere fører Kommunalbestyrelsens mål og visioner ud i livet, til gavn for fællesskabet. Organisationen er kendt for sin evne for at handle hurtigt og skabe smidige løsninger.

Dette gør sig også gældende for Kommunalbestyrelsens strategi 2022-2025, som gennem tre strategiske sigt punkter har fået liv i organisationen og kommunen:

- Vækst i balance
- Smidige og effektive processer
- Forpligtende fællesskaber

Den politiske organisation, som den pt. ser ud.

Den politiske organisation omfatter, ud over Kommunalbestyrelsen, følgende politiske udvalg:

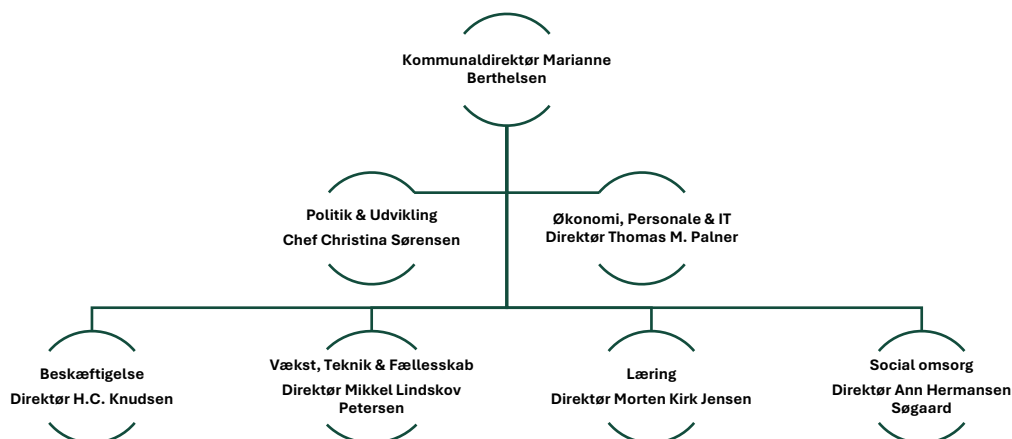
- Økonomiudvalget
- Udvalget for Beskæftigelse
- Udvalget for Fællesskab
- Udvalget for Læring
- Udvalget for Social Omsorg
- Udvalget for Teknik & Miljø
- Udvalget for Vækst & Klima
- §17 stk. 4 udvalg

Kommunalbestyrelsen har i alt 27 medlemmer.

Fra årsskiftet står vi overfor at skulle onboarder en ny Kommunalbestyrelse, som skal sætte en ny retning for den kommende Kommunalbestyrelsesperiode 2026-2029. Der vil således også forventeligt være en ny og spændende politisk dagsorden at skulle bidrage til.

Administrativ organisering

Den administrative organisering består af en direktion på 6 medlemmer og 5 kerneområder.



Vækst, Teknik & Fællesskab

Vækst, Teknik & Fællesskab er et særskilt kerneområde i Hedensted Kommune.

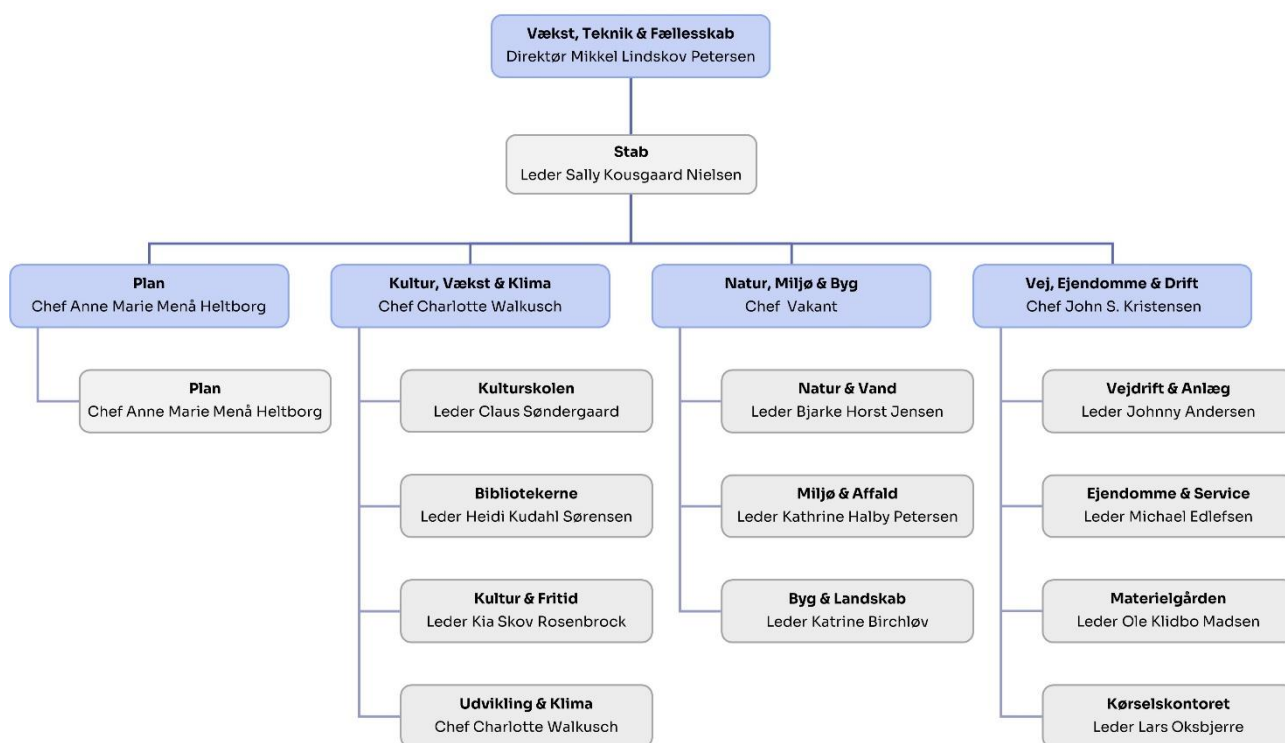
Vækst, Teknik & Fællesskab handler om alt det, der sætter rammerne om det fællesskab, som en kommune er, og som vi alle – uanset alder og livssituation lever i og med.

Kerneopgaven for Vækst, Teknik & Fællesskab er at skabe en bevægelse hos det enkelte menneske der gør, at han eller hun både kan bidrage til og deltage i fællesskabet og de fælles muligheder, så man selv – og andre borgere – har et godt liv.

Forvaltningen rummer samlet ca. 140 medarbejdere fordelt på fire områder:

”Plan”, ”Kultur, Vækst & Klima”, ”Vej, Drift & Ejendomme” samt ”Natur, Miljø & Byg”.

Sidstnævnte består af 3 afdelinger: Natur & Vand, Miljø & Affald samt Byg & Landskab med i alt ca. 46 medarbejdere fordelt under 3 afdelingsledere.



Chef for Natur, Miljø & Bygs ansvarsområde

Som chef for området refererer du til direktøren for Vækst, Teknik & Fællesskab.

Du vil skulle stå i spidsen for et bredt område med mange forskelligartede opgaver, et stort fagligt spænd og politisk fokus. Samtidig vil du opleve mange samarbejdsflader og afhængigheder i forhold til den øvrige forvaltning, da størstedelen af myndighedsområdet i Vækst, Teknik & Fællesskab er samlet i Natur, Miljø & Byg.

Vi har en stærk samarbejdskultur og organiserer os i arbejdsfællesskaber, hvor fokus er på fælles mål og opgaveløsning.

Opgaveporteføljen/arbejdsfællesskaberne for de respektive afdelinger er overordnet koncentreret omkring følgende:

Byg & Landskab:

- Byg
- Landskab
- Administration

Miljø & Affald:

- Miljø
- Affald

Natur & Vand:

- Natur

- Grundvand/drikkevand
- Vandløb
- Spildevand

Opgaver på bordet

Vi har et konstant ønske om at udvikle og professionalisere vores organisation. Derfor har vi herunder listet en række emner, som du som chef vil få ansvaret for, at vi lykkes med – selvfølgelig sammen med medarbejdere, afdelingsledere og chefkollegaer.

Sikkert fundament

At sikre at alle ledere og medarbejdere på området har det nødvendige kendskab til, og vedligeholder,

- de forvaltningsmæssige love og regler, herunder god forvaltningsskik, dataregler og GDPR,
- trivsel og samarbejde i overensstemmelse med kommunens værdisæt; ansvar, dialog og udvikling, samt
- at kommuneledelsens strategier, modeller, pejlemærker mv. forankrer sig via afdelingslederne til medarbejderne.

Myndighed og drift

At styrke samarbejdet på tværs af myndighedsområderne med fokus på forsat at sikre driften og den gode service af borgere og virksomheder på et myndighedsområde med stor politisk fokus.

Udvikling og samarbejde

At medvirke til at optimere sagsgange og samarbejde mellem afdelingerne i Natur, Miljø & Byg samt i grænsefladerne til øvrige afdelinger, hvor der i dag er en kultur præget af omfattende skriftlighed i de tværgående opgaver.

Internt og eksternt samarbejde herunder krydsservice

At fortsætte udviklingen af et godt, konstruktivt og udviklende samarbejde med de øvrige forvaltninger i Hedensted Kommune, samt samarbejdspartnere både inden for og uden for kommunalt regi til Hedensted Kommunes bedste. Du vil have ansvaret for Vækst, Teknik og Fællesskabs samarbejde med Hedensted Erhverv omkring krydsservice.

Krydsservice dækker over et samarbejde på tværs af alle kerneområder i organisationen, hvor forskellige kompetencer er samlet med det formål at finde hele løsninger og yde den bedste service for virksomheder i kommunen.

Fremtidens byggesagsbehandling

Byggesagsbehandling er under forandring. Det bliver en vigtig opgave, sammen med dygtige medarbejdere og afdelingsleder at udvikle et nyt mindset og en arbejdsform, der matcher den virkelighed, vi står overfor med digitalisering, bæredygtighed og stigende kompleksitet i sagsbehandlingen – og med forsat fokus på sagsbehandlingstider, god service og effektiv sagsbehandling.

Byggemodning

At styrke myndighedsområdet med klare rammer for, at det, der gives tilladelse til, også bliver fulgt til døren (mindre håndhævelse).

Spildevand

At sikre en effektiv, smidig og sammenhængende opgaveløsning inden for spildevandsområdet. Et centralt fokus bliver at understøtte afdelingsledelsen i at styrke flowet i behandlingen af udledningstilladelser samt understøtte en ensartet praksis på tværs af området og mellem afdelinger.

Vandløbsvedligehold

At skabe balance mellem natur, lovgivning og lokale interesser på et politisk højt prioriteret indsatsområde

Beredskabsplaner

At forsætte arbejdet med en beredskabsplan, som skal sikre Tørring og Aale mod fremtidige oversvømmelser fra Gudenåen samt at få udarbejdet en beredskabsplan for sanering af kyststrækninger i tilfælde af væsentlige forureninger af kyster.

Grundvand

At opdatere indsatsplaner for grundvand. Indsatsplanerne fastlægger konkrete grundvandsbeskyttende tiltag i områder, hvor vandværker indvinder drikkevand, f.eks. nitratreduktion eller sprøjtefrie zoner. Planerne udarbejdes for statsligt udpegede indsatsområder.

Affald

At forsætte arbejdet med modernisering af genbrugspladserne, herunder proces og fokus i forhold til det politiske udvalg opfulgt af eventuel realisering og implementering. At have fokus på økonomi og drift af genbrugspladserne, herunder budget og takster samt ledelse/personale (aftalegrundlag med Materielgården)

Lederprofil

Vi forventer os meget af en ny chef for det samlede myndighedsområde under Vækst, Teknik & Fællesskab, og det afspejles i de krav og forventninger, Hedensted Kommune har til den nye chef.

I forhold til de formelle kvalifikationskrav forventer vi, at du har:

- En relevant uddannelse og interesse for det specifikke område
- **Ledelseserfaring fra en politisk ledet organisation**, som gerne er suppleret med relevant lederuddannelse.
- **Indsigt i myndighedsområdet indenfor natur, miljø og byggeri**

Blandt de mere personlige og ledelsesmæssige kompetencer forventer vi, at du:

- Er **dialogsøgende og** aktivt opsøgende i at skabe konstruktive samarbejder og arbejdsfællesskaber, hvor du evner at få tværfaglige vinkler og interesser til at arbejde sammen om et fælles mål.
- Kan **understøtte kulturen** med fokus på **fælles mål og opgaver**, - rammesætte den i samarbejde med medarbejderne og medvirke til at implementere og fastholde den.
- Kan **prioritere og afstemme** ressourcer, så der er god balance mellem tid og opgaver.
- Kan **lede forandringer**, hvor du både kan arbejde med de formelle strukturer, men også løbende få nye samarbejdsformer til at fungere.

- Er **ansvarsbevidst og handlekraftig** og tager ansvar for at løse udfordringer, også når løsningerne kan være præget af usikkerhed.
- Har **gode kommunikative evner** og kan formidle til såvel politikere, ledere og medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere, ligesom du evner at levere klare visioner, forventninger og budskaber, både i din daglige ledelse og i de samarbejdsrelationer du indgår i. Du er lyttende, giver plads til andre, men evner samtidig at være klar og tydelig i din kommunikation både i forsamlinger og i 1:1 samtaler.
- Du ved, at struktur **og kvalitet** er vigtige for at opgaven lykkes og er disciplineret omkring det.
- Er **nysgerrig og inspirerer dine omgivelser** med nye vinkler og indsigter med et blik for at understøtte og videreudvikle den sikre drift.
- Er **en nærværende leder** og forstår værdien af, via dialog og tilstedeværelse, at være tæt på medarbejderne. Du præger samarbejdet med godt humør, en positiv og uformel omgangstone, og gennem en **dialogsøgende og involverende tilgang** motiverer du ledere og medarbejdere til at yde deres bedste i hverdagen.
- Du har ”pondus” og humor, og formår at udnytte dette i den daglige drift.

Ansættelsesproces

For at hjælpe os med at vælge den rette person til jobbet har vi nedsat et ansættelsesudvalg med bred repræsentation fra forvaltningen, bestående af:

Anne Marie Menå Heltborg, planchef
 Katrine Birchløv, leder af Byg & Landskab
 Rikke Bjerg, medarbejderrepræsentant for Natur & Vand
 Vibeke S. Holm medarbejderrepræsentant for Miljø & Affald
 Trine R. Laursen, medarbejderrepræsentant for Byg & Landskab
 Heidi Baltzer Schmidt, Erhvervs- og turismechef
 Line Lund, tillidsrepræsentant
 Mikkel Lindskov Petersen, direktør for Vækst, Teknik & Fællesskab (formand for ansættelsesudvalget)

Du kan søge jobbet via Hedensted Kommunes [Karriereside](#), klik på stillingen og vedhæft din ansøgning og CV samt relevante bilag. Ansøgningsfristen er **mandag den 24. november 2025**.

Vi afholder første samtalerunde tirsdag den **2. december** og anden samtalerunde onsdag den **10. december**. Der kan komme en mindre opgave at løse i forbindelse med anden samtale. Mellem samtalerne gennemføres en profilanalyse af de ansøgere, der går videre til anden samtalerunde med tilbagemelding i forbindelse med anden samtale. Der indhentes først referencer, når ansættelsesudvalget har besluttet, hvilken kandidat der ønskes ansat i stillingen.

Rekrutteringsprocessen understøttes af HR-Konsulent Mette Louise Hersling.

Forventet tiltrædelse er den 1. februar 2026.

Ansættelsesvilkår

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle individuelle kvalifikations- og funktionstillæg. Stillingen er omfattet af aftale om aflønning af chefer (Chefaftalen).

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan indhentes hos direktør for Vækst, Teknik & Fællesskab Mikkel Lindskov Petersen, tlf. 23243147. Det foretrækkes, at du sender en SMS for nærmere aftale. Du kan også kontakte Camilla Diener fra People Tools på tlf. 93390515. Alle henvendelser behandles fortroligt.