



Hedensted Kommune

Natur, Miljø & Byg

Et stærkt og samarbejdende myndighedsområde.

Juli 2026

Vores myndighedsområde er nøglen til, at vi kommer igennem med de store opgaver, vi har.

... fra Budget 2025-2026:

”Opgaverne i Vækst, Teknik & Fællesskab skærpes i forhold til erhvervsfremme, byudvikling og klima.”

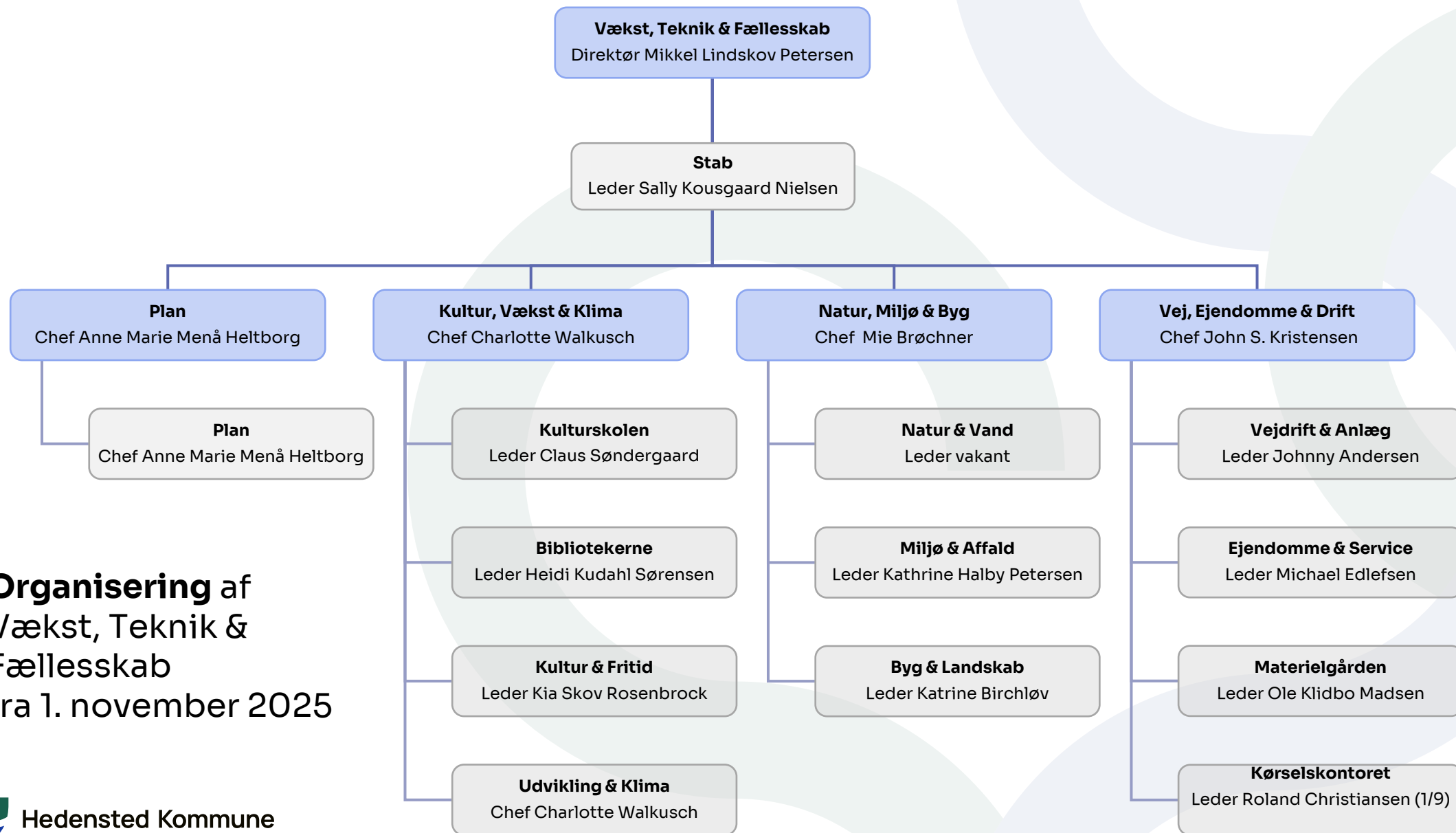
Myndighedsarbejdet er en nøglefunktion for, at vi kan levere.

Rammer for organisering

Følgende ramme for organisering er opstillet efter samtaler med ledelse i Vækst, Teknik & Fællesskab og direktionen samt fund fra organisationsgennemgangen:

- Fokus på det samlede behov for ledelse og mindst mulig kompleksitet.
- Udgangspunkt i tre led i ledelseskæden: Afdelingsleder, chef og direktør.
- Et udgangspunkt om maksimalt 20 medarbejdere for en afdelingsleder.

Organisering af Vækst, Teknik & Fællesskab fra 1. november 2025



Chefområder	Antal medarbejdere eksklusiv ledere	Hovedområder (omtrentligt antal medarbejdere)
Natur, Miljø & Byg	46	- Natur & Vand (16) - Miljø & Affald (13) - Byg & Landskab (17)
Plan	Ca. 13 (+ eksterne konsulenter)	Kommuneplan, Lokalplaner, Sektorplaner
Kultur, Vækst & Klima	Ca. 20 (+ Kulturskole og biblioteker)	- Kultur og Fritid (5) - Kulturskole (5 + ca. 15) - Biblioteker (1 + ca. 20) - Køb/salg (2) - Udvikling & Klima (8)
Vej, Ejendomme & Drift	Ca. 32-37 (+ Kantine og Materielgården)	- Vejdrift & Anlæg (14) - Ejendomme & Service (19 + ca. 7) - Drift/Materielgården (1+ ca. 65) - Kørsel (5)
Stab	Ca. 11	- Administrativ understøttelse af direktør og på tværs af VTF (møder, nyheder, medarbejderportal mm.) - Udvikling – organisation, processer, projekter på tværs
I alt	Ca. 135-140	Administrative medarbejdere

Overblik over **chefområder**.

Program for Klima & Grøn omstilling

Klimateamet organiseres i program for Klima & Grøn omstilling.

Formålet er todelt:

- a. At reducere ledelsesspændet i chefområdet Natur, Miljø & Byg.
- b. At organisere klimaindsatsen bredere og mere integreret i Vækst, Teknik & Fællesskab samt potentielt hele Hedensted Kommune.

Hovedopgaver:

- Implementering af indsatser i den gældende klimaplan, herunder den Grønne Trepark
- Ny klimaplan samt efterfølgende implementering, herunder blandt andet:
 - Realisering af Grøn Trepark
 - Varmeplanlægning
 - VE-planlægning
 - Klimatilpasningsplanlægning
 - Grøn omstilling af Hedensted Kommune som virksomhed

Spildevandsopgaven

Organiseringen prioriterer opgaven med at understøtte væksten i form af nye udstykninger samt investeringer i vores fælles spildevandssystem og dermed samarbejdet med forsyningsselskabet.

- **Plan** sætter rammerne gennem spildevandsplanlægningen og laver spildevandsplantillæg til lokalplaner.
- **Miljø & Affald** giver tilslutningstilladelser (spildevands- og regnvandsløsning) til virksomheder.
- **Natur & Vand** giver tilladelser (spildevands- og regnvandsløsning) til private, spildevandsselskabet samt ved udstykninger og regnvandsbassiner (udledningstilladelser).

Der vil fortsat være detaljer, som skal afklares mellem afdelingerne. For eksempel vand fra kirketage.

Vandhåndtering

Organisationsændringen prioriterer opgaven med at understøtte væksten i form af nye udstykninger.

- **Plan** vil fremover lave alle vandhåndteringsplaner (medarbejder fra Natur & Vand udtræder af dette arbejde).
- **Natur & Vand** vil fremover lave alle udledningstilladelser (medarbejdere fra Plan udtræder af dette arbejde).

Der skal selvfølgelig samarbejdes på tværs om området. Organisering af det tværgående samarbejdsrum fastlægges løbende med lederne af Plan samt Natur & Vand.

Varmeforsyningsloven

Der består en snitflade mellem planlægningsdelen og myndighedsdelen af Varmeforsyningsloven.

Med organisationsændringen flyttes varmeplanlægning til Plan, mens myndighedsopgaven fortsat forankres i Miljø & Affald.