

Notatark

Sagsbehandler
Jenny Groth Bjerking

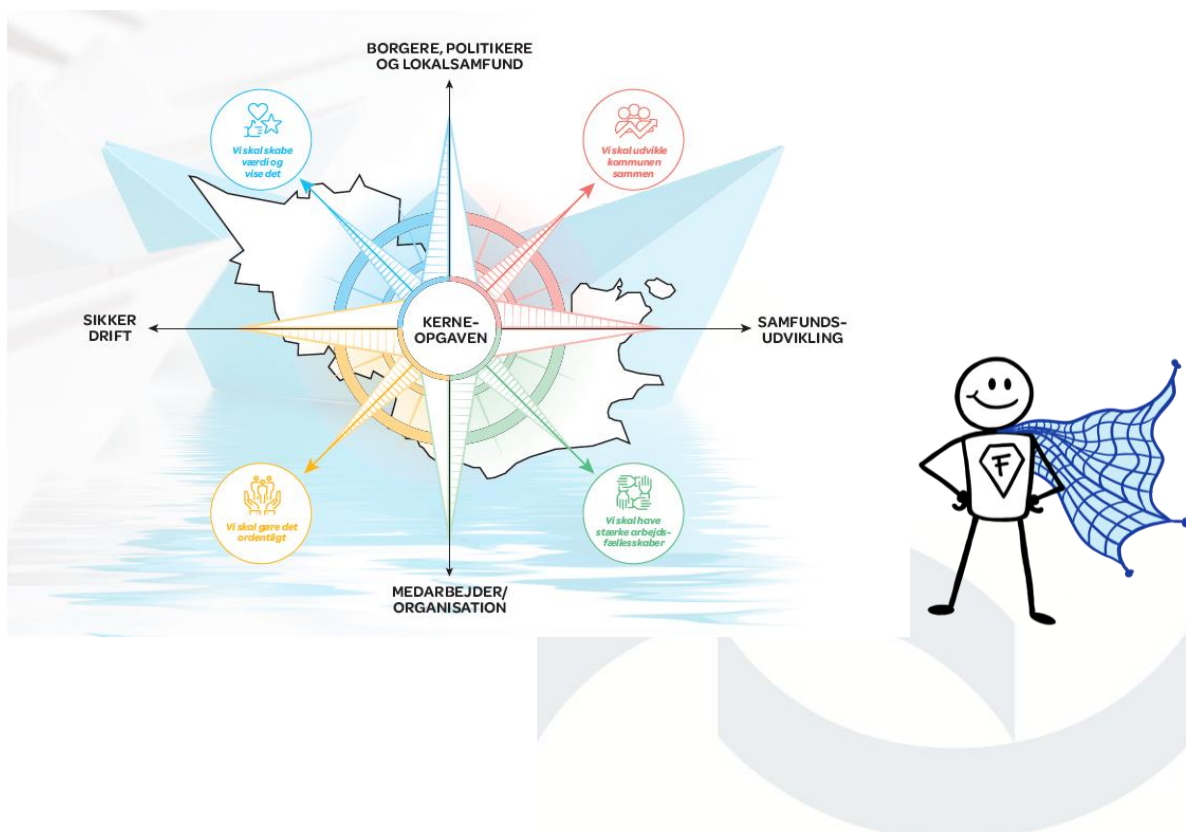
11.08.2026

Job – og personprofil for Leder af Kildebjerget Bo- & Beskæftigelsescenter, Hedensted Kommune

Vi søger en ny centerleder til Kildebjerget. Her hjælper medarbejderne hver dag mennesker, som har behov for socialpædagogisk støtte inden for rammerne af såvel botilbud som dagsbeskæftigelsestilbud.

Hedensted Kommune arbejder ud fra en værdibaseret tilgang, hvor Ansvar, Dialog og Udvikling står som vores fælles grundpæle. Vi tager ansvar, både for helheden og for den enkelte, dialogen er åben og ligeværdig, ligesom vi udvikler kommunen ved at turde at prøve og gennemføre nye tiltag.

Hverdagen kan være fyldt med mange dilemmaer og modsat rettede krav og forventninger. Forpligtigende fællesskaber understøtter, at man aldrig står alene i sine opgaver uanset om du er leder eller medarbejder, arbejder internt eller på tværs af organisationen. Det gør vi ved at insistere på et stærkt kerneopgavefokus og ved et frisættende mindset, som vi kalder Fajlfri Finn. Han er ikke perfekt og uden fejl – og det skal vi heller ikke være. I Social Omsorg vil vi styrke en kultur, hvor vi står stærkere og finder de rigtige løsninger sammen med borgerne, fordi vi tør mere og bakker hinanden op, også selvom vi begår fejl.



Organisationen

Kildebjerget Bo- og Beskæftigelsescenter er en del af kerneområdet Social Omsorg i Hedensted Kommune. Til din hjælp har du to teamledere, samt to faglige koordinatore som refererer direkte til dig.

Du bliver en del af ledelsesteamet i Voksenhandicap, som udover dig selv, består af 6 andre driftsledere, en myndighedsleder og en chef. Derudover indgår du i den store ledergruppe, som udover ledergruppen fra Voksenhandicap består af ledere og teamledere fra Sundhed & Ældre.

Det giver et rigtigt stærkt tværfagligt ledelsesnetværk internt i Social Omsorg, som understøtter gode helhedsindsatser for vores borgere.

Vi har relationelle netværk med vores kollegaer over hele kommunen, særligt i Beskæftigelse og i Læring, hvor vi aktivt arbejder for at borgerne får den rigtige og sammenhængende hjælp, uanset livsfase. Konkret ses det bl.a. ved et samarbejde omkring Den Gode Overgang, STU-visitationen og hjemløseindsatsen. I kerneområdet Beskæftigelse finder man også kommunens socialpsykiatri og rusmiddelindsats.

Kildebjerget er et strategisk vigtigt sted i dette samarbejde, hvorfor dine relationelle kompetencer og dine evner til at have overblik og forståelse for hvordan kommunen som helhed kan samarbejde for at støtte borgerne mod deres egne ønske, håb og drømme er afgørende vigtige.

Som center har Kildebjerget, siden sin etablering i 2018, været under løbende forandring og tilpasning, for at imødekomme udviklingen i målgrupperne.

Der består af såvel midlertidigt botilbud efter SEL §107, længerevarende botilbud efter SEL §108 og ABL 105/ 85, samt beskæftigelsestilbud efter SEL §§103 og 104. Centret har base på Sanitorievej i Stouby, men har ligeledes matrikler i Hornsyld (Fønix og botilbud Nørregade).

Der arbejder ca. 60 fastansatte medarbejdere, derudover er der fast tilknyttede vikarer til de forskellige afdelinger.

Jobprofil:

Din primære opgave vil være at fortsætte udviklingen af vores forskellige tilbud, med særligt fokus på potentialet i synergieffekter de forskellige teams og tilbud imellem. Du får også en central rolle i at sikre et hensigtsmæssig flow ved ind- og udskrivelser af borgere i tilbuddene. Derfor er samarbejdet med myndighed og Mestringsenheden (§85) afgørende.

Du er naturligt motiveret af at hjælpe andre på vej i deres ønsker, håb og drømme. Du ser de kommunale og organisatoriske strukturer og rammer som understøttende og en vejviser for, hvordan man kan nå i mål med dette. Kreativitet, mod og overblik er derfor en vigtig del af din profil, når du i dit ledelsesarbejde inspirerer andre og står forrest i udviklingen.

Idet du leder et stort center, er det også vigtigt at du har øje for de ressourcer og nøglepersoner omkring dig. Sammen skal I få helheden til at fungere, såvel i dagligdagen som strategisk og tværgående.

Du ser de lokale omgivelser og civilsamfundet, som en naturlig ressource og samarbejdspartner. Stouby og Hornsyld er kendt for sit engagement erhvervsmæssig og foreningsmæssig.

Personprofil:

Vægtede kvalifikationskrav:

- Du har en relevant faglig uddannelse, meget gerne suppleret med lederuddannelse.
- Du har erfaring med drift af forskellige sociale tilbud, ledelse igennem nøglepersoner eller ledere og forstår at navigere på tværs af organisatoriske grænser.
- Du har erfaring med udvikling og implementering, såvel strukturelt som kulturelt.
- Du har en god økonomistyringsforståelse og forstår at afbalancere forskellige styringshensyn.

Vægtede personlige kompetencekrav:

- Du har stærke relationelle og kommunikative kompetencer.
- Du har et stærkt fagligt og menneskeligt kompas. Du evner at stå fast, når lovgivning, økonomi og rammer kræver det, men du har også hjertet med, når der skal findes den bedst mulige løsning for borgeren. Du formår at balancere disse hensyn med både overblik og dømmekraft, og du gør det på en måde, der opleves ordentlig, gennemsigtig og respektfuld.
- Du er udviklingsorienteret og modig. Du kan sætte retning, men du kan også slippe kontrollen og invitere medarbejderne ind i udviklingen. Du tør prøve nye tiltag, og du ved, at forandringer lykkes bedst, når de bliver til i samarbejde og med blik for både kulturen og de daglige driftsopgaver. Du evner at se det store billede – uden at miste blikket for det enkelte menneske
- Du har en fed humor 😊