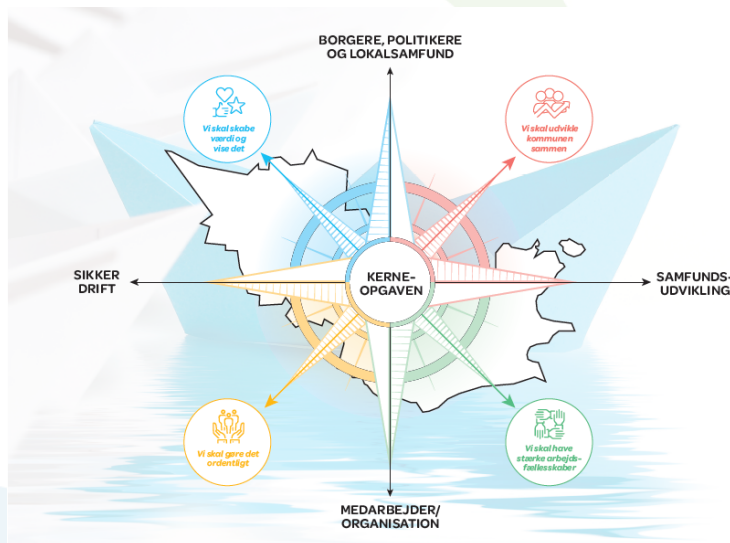


Job- og personprofil for leder af Bofællesskabet Højtoften, Voksenhandicap, Hedensted Kommune

Vi søger en ny leder til Bofællesskabet Højtoften. Her hjælper medarbejderne hver dag borgere, som har behov for socialpædagogisk og sundhedsfaglig støtte i varierende grad.

Hedensted Kommune arbejder ud fra en værdibaseret tilgang, hvor Ansvar, Dialog og Udvikling står som vores fælles grundpæle. Vi tager ansvar, både for helheden og for den enkelte, dialogen er åben og ligeværdig, ligesom vi udvikler kommunen ved at turde at prøve og gennemføre nye tiltag.

Hverdagen kan være fyldt med mange dilemmaer og modsat rettede krav og forventninger. Forpligtigende fællesskaber understøtter, at man aldrig står alene i sine opgaver uanset om du er leder eller medarbejder, arbejder internt eller på tværs af organisationen. Det gør vi ved at insistere på et stærkt kerneopgavefokus og ved et frisættende mindset, som vi kalder Fajlfri Finn. Han er ikke perfekt og uden fejl – og det skal vi heller ikke være. I Social Omsorg vil vi styrke en kultur, hvor vi står stærkere og finder de rigtige løsninger sammen med borgerne, fordi vi tør mere og bakker hinanden op, også selvom vi begår fejl.



Organisationen

Bofællesskabet Højtoften er en del af kerneområdet Social Omsorg i Hedensted Kommune.

Du bliver en del af ledelsesteamet i Voksenhandicap, som udover dig selv, består af seks andre driftsledere, tre teamledere (hvoraf du er daglig leder for én af dem), en myndighedsleder og en chef. Derudover indgår du i den store ledergruppe, som udover ledergruppen fra Voksenhandicap består af ledere og teamledere fra Sundhed & Ældre.

Det giver et rigtigt stærkt tværfagligt ledelsesnetværk internt i Social Omsorg, som understøtter gode helhedsindsatser for vores borgere.

Vi har relationelle netværk med vores kollegaer over hele kommunen, men særligt i Beskæftigelse og i Læring, hvor vi aktivt arbejder for at borgerne får den rigtige og sammenhængende hjælp, uanset livsfase. Konkret ses det bl.a. ved et samarbejde omkring Den Gode Overgang, STU-visitationen og hjemløseindsatsen. I kerneområdet Beskæftigelse finder man også kommunens socialpsykiatri og rusmiddelindsats.

Jobprofil

Din primære opgave vil være at fortsætte udviklingen og den daglige opgaveløsning på Bofællesskabet Højtoften. Socialområdet står overfor en række udfordringer, også nationalt, hvilket afspejler sig i de organisatoriske rammer og dilemmaer vi står i.

Tilbuddet er godkendt som længerevarende botilbud, med ramme som ABL §105 med §85- og §83-støtte og er således underlagt Socialtilsynets godkendelsesmodel og vilkår.

Du vil skulle understøtte en recoveryorienteret tilgang, som altid tager udgangspunkt i den enkeltes håb, ønsker og drømme for eget liv. Alle vores indsatser hviler derfor på den største respekt for kerneopgaven og på ægte nysgerrig og professionel kommunikation, med borgerne, pårørende og samarbejdspartnere.

Som botilbudsleder er du en nøgleperson og rollemodel for den kultur, samtidig som du udviser forståelse og stillingtagen i forhold til de rammemæssige vilkår der er for området. Denne evne til balance og dømmekraft er afgørende vigtig.

Personprofil

Vægtede kvalifikationskrav:

- Du har en relevant faglig uddannelse, meget gerne suppleret med lederuddannelse.
- Du har erfaring med det specialiserede socialområde eller komplekse sundhedsfaglige døgnpladser.
- Du har erfaring med udvikling og implementering, såvel strukturelt som kulturelt.
- Du har en god økonomistyringsforståelse og forstår at afbalancere forskellige styringshensyn.

Vægtede personlige kompetencekrav:

- Du har stærke relationelle og kommunikative kompetencer

- Du har et stærkt fagligt og menneskeligt kompas. Du evner at stå fast, når lovgivning, økonomi og rammer kræver det, men du har også hjertet med, når der skal findes den bedst mulige løsning for borgeren. Du formår at balancere disse hensyn med både overblik og dømmekraft, og du gør det på en måde, der opleves ordentlig, gennemsigtig og respektfuld.
- Du er udviklingsorienteret og modig. Du kan sætte retning, men du kan også slippe kontrollen og invitere medarbejderne ind i udviklingen. Du tør prøve nye tiltag, og du ved, at forandringer lykkes bedst, når de bliver til i samarbejde og med blik for både kulturen og de daglige driftsopgaver. Du evner at se det store billede – uden at miste blikket for det enkelte menneske.