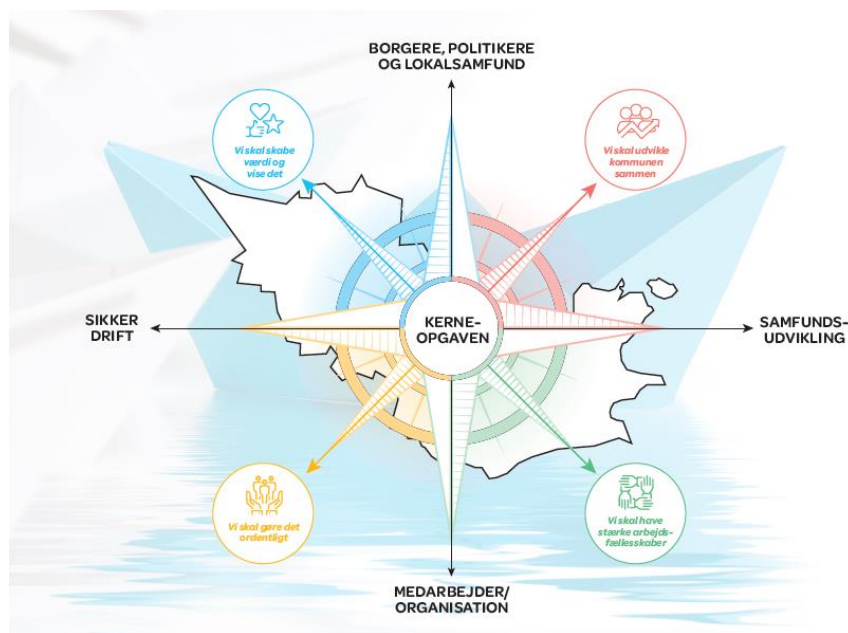


Job – og personprofil for Leder af Visitationen Voksenhandicap, Hedensted Kommune

Vi søger en ny leder til Visitationen Voksenhandicap. Her hjælper medarbejderne hver dag borgere, som har behov for socialpædagogisk støtte i varierende grad – det kan være alt fra råd og vejledning, støtte i eget hjem til længerevarende botilbud.

Hedensted Kommune arbejder ud fra en værdibaseret tilgang, hvor Ansvar, Dialog og Udvikling står som vores fælles grundpæle. Vi tager ansvar, både for helheden og for den enkelte, dialogen er åben og ligeværdig, ligesom vi udvikler kommunen ved at turde at prøve og gennemføre nye tiltag.

Hverdagen kan være fyldt med mange dilemmaer og modsat rettede krav og forventninger. Forpligtigende fællesskaber understøtter, at man aldrig står alene i sine opgaver uanset om du er leder eller medarbejder, arbejder internt eller på tværs af organisationen. Det gør vi ved at insistere på et stærkt kerneopgavefokus og ved et frisættende mindset, som vi kalder Fajlfri Finn. Han er ikke perfekt og uden fejl – og det skal vi heller ikke være. I Social Omsorg vil vi styrke en kultur, hvor vi står stærkere og finder de rigtige løsninger sammen med borgerne, fordi vi tør mere og bakker hinanden op, også selvom vi begår fejl.



Organisationen

Visitationen Voksenhandicap er en del af kerneområdet Social Omsorg i Hedensted Kommune. Du bliver en del af ledelsesteamet i Voksenhandicap, som udover dig selv, består af 7 driftsledere og en chef. Derudover indgår du i den store ledergruppe, som udover ledergruppen fra Voksenhandicap består af ledere og teamledere fra Sundhed & Ældre. Det giver et rigtig stærkt tværfagligt ledelsesnetværk internt i Social Omsorg, som understøtter gode helhedsindsatser for vores borgere.

Vi har relationelle netværk med vores kollegaer over hele kommunen, men særligt i Beskæftigelse og i Læring, hvor vi aktivt arbejder for at borgerne får den rigtige og sammenhængende hjælp, uanset livsfase. Konkret ses det bl.a. ved et samarbejde omkring Den Gode Overgang, STU-visitationen og hjemløseindsatsen. I kerneområdet Beskæftigelse finder man også kommunens socialpsykiatri og rusmiddelindsats.

Jobprofil:

Din primære opgave vil være at fortsætte udviklingen og den daglige opgaveløsning indenfor myndighedsområdet. Socialområdet står overfor en række udfordringer, også nationalt, hvilket afspejler sig i dagligdagen og de dilemmaer medarbejderne står med.

Myndighedskompetencen ligger indenfor Servicelovens §§82/ 85, 96-98, 103/104, 107/108, 100 og 102. Derudover sagsbehandler vi efter Lov om specialundervisning til visse tilbud.

Visitationen er en understøttende og faciliterende funktion, som med en recoveryorienteret tilgang, altid tager udgangspunkt i den enkeltes håb, ønsker og drømme for eget liv. Alle vores myndighedsbeslutninger hviler derfor på den største respekt for kerneopgaven og på ægte nysgerrig og professionel kommunikation, med borgerne, pårørende og samarbejdspartnere.

Lederen af Visitation Voksenhandicap er en nøgleperson og rollemodel for den kultur, samtidig som der udvises forståelse og stillingtagen i forhold til de rammemæssige vilkår der er for området. Denne evne til balance og dømmekraft er afgørende vigtig.

Personprofil:

Vægtede kvalifikationskrav:

- Du har en relevant faglig uddannelse, meget gerne suppleret med lederuddannelse.
- Du har erfaring med myndighed, sagsbehandling og forstår at navigere på tværs af lovgivninger.
- Du har erfaring med udvikling og implementering, såvel strukturelt som kulturelt.
- Du har en god økonomistyringsforståelse og forstår at afbalancere forskellige styringshensyn.

Vægtede personlige kompetencekrav:

- Du har stærke relationelle og kommunikative kompetencer
- Du har et stærkt fagligt og menneskeligt kompas. Du evner at stå fast, når lovgivning, økonomi og rammer kræver det, men du har også hjertet med, når der skal findes den bedst mulige løsning for borgeren. Du formår at balancere disse hensyn med både overblik og dømmekraft, og du gør det på en måde, der opleves ordentlig, gennemsigtig og respektfuld.
- Du er udviklingsorienteret og modig. Du kan sætte retning, men du kan også slippe kontrollen og invitere medarbejderne ind i udviklingen. Du tør prøve nye tiltag, og du ved, at forandringer lykkes bedst, når de bliver til i samarbejde og med blik for både kulturen og de daglige driftsopgaver. Du evner at se det store billede – uden at miste blikket for det enkelte menneske